

應用易經姓名學於人力資源之探討

賀力行, 陳軒翊

科技管理學系

管理學院

ho@chu.edu.tw

摘要

本研究本著中國的歷史應用易經(YI CHIN)對於生命的尊重與求知，以歷史為鏡子，創造伯樂而能有識人之明，培養、訓練、成就如掌舵的時代巨人之知名歷史人物。嘗試以科學化管理找出中國式的管理模式，應用易經姓名學於人力資源來做探討。本研究特別以漢字繁體姓名為對象，採用定性研究，用易經之河圖生成數排列，將姓名假設成八大類區分為六十四個格局，藉由歷史人物之特質與分類找覓人力資源的共同點。研究結果發現：

一、C1、F3、G8、A1、B3、B8、G2較適合歷史與研究工作。

二、G8、C5、D1、H5、C1、D3、F6、G2、G7較適合行政工作。

關鍵字：易經姓名學(Name and I-CHING); 人力資源、歷史人物