

# 以信賴與角色為基礎的存取控制於跨組織工作流程之研究

吳美玉, 朱柏榮

資訊管理學系

資訊學院

mywu@chu.edu.tw

## 摘要

由於企業經營環境的快速變遷導致企業為了提昇生存率，紛紛向外尋求適合的合作夥伴，以建立企業聯盟的關係，藉以達成跨組織合作的目標。然而，由於彼此企業的規模、組織結構都不盡相同，導致傳統的存取控制機制，如以角色為基礎的存取控制，在跨組織工作流程中無法有適當的角色分派和授權管理。因此，本研究提出以信賴與角色為基礎的存取控制，透過加入信賴元素的概念來彌補傳統以角色為基礎的存取控制在跨組織工作流程中的不足，使企業在進行跨組織工作流程時能夠適當的分派角色，以確保工作流程中之權限控管能達到公平性與安全性。

關鍵字：以角色為基礎的存取控制、跨組織工作流程、信賴