

# 薪酬委員會推動現況及效益探討-以某電子零組件製造業上市公司為例

黃鳳蘭, 林淑萍

科技管理學系

管理學院

splin@chu.edu.tw

## 摘要

我國公司治理於1998年起由主管機關開始向公開發行公司宣導其重要性，且在歷經2008年金融海嘯，肥貓問題浮現檯面，外界質疑董事會議定之自身報酬和經理人報酬與公司營運績效顯有不合理情事，而有損及投資人權益之虞，緣是薪資報酬委員會的強制設置成為近來上市櫃及興櫃公司中公司治理推動的大事，惟國內企業股權集中在大股東或家族經營，薪酬委員會的執行成效尚待觀察。有鑑於此，本研究目的為探索薪酬委員會於公司間的推動情形與效益認知，並期望分析結果，可提供後續相關研究一參考指標。

本研究以某電子零組件製造業上市公司為例，透過問卷方式調查，並運用敘述性統計分析方法予以分析。根據研究結果顯示：(1)公司治理效能及董事會地位已普遍獲得企業界公司員工的正面肯定與認同。(2)薪酬委員會的功能與期望效益和專家學者們所提出的正面價值與肯定有落差。(3)個案公司員工雖給予薪酬委員會正面評價，但對其推動與實施表現認同度尚可。(4)不同背景資料的員工對薪酬委員會的看法並未呈現顯著差異，而僅在婚姻狀況方面，已婚者認為薪酬委員會的推動情形表現較差。

關鍵字：薪酬委員會、公司治理、薪酬管理、董事會