

現場技術人員與離職因素之關係研究-以某太陽能矽晶產業為例

夏榕文, 林秀禧

國際企業學系

管理學院

victor@chu.edu.tw

摘要

太陽能產業因擴廠需要大量直接人員從事第一線生產，若無法培養優秀人才與安定員工離職將對產能有直接的影響。本研究透過個案公司實際「已發生離職」員工做為實證分析資料，經由問卷調查並輔以半結構式的面談方式，探討現場技術人員自願性離職關聯性，發現離職者最重視因素為健康因素；而各因素交互比對後有顯著的相關。

關鍵字：自願性離職、離職因素、半結構式面談法