

國軍志願士兵對服役生涯發展認知之研究-以國軍某部隊為例

賀力行, 王菊昕

科技管理學系

管理學院

ho@chu.edu.tw

摘要

因應國軍新一代武器裝備陸續成軍，亟需高技術及長役期之專業人力，以滿足國軍建

軍發展需求。國軍部隊未來的士官來源，將由志願士兵升任，這項政策對目前已入營的志

願士兵來說，不僅符合大多數士兵的生涯規劃，也是國軍努力的目標。

因此，希望透過對志願士兵服役的認知驗證，探討其在服役生涯的發展目標，本研究運用文獻探討及針對國軍某部隊志願士兵實施問卷調查，驗證志願士兵對其生涯發展知覺

及組織目標認同程度，以瞭解國軍現行經管規劃與教育訓練等管理制度的罅隙。

本研究發現，因近年來失業率偏高，高中(職)學歷且又無一技之長者，在社會上不易找到合意的工作；因此，收入穩定且享有多項福利的志願役士兵，是吸引年青人投入軍旅

的主要誘因；而由於環境的劇變，使得志願士兵對於工作環境的認知與期望產生新的價值

觀，維持家庭經濟穩定是其優先考量；其次，配合兵役制度革新，志願士兵對於工作環境

良窳及社會評價的感受程度遠高於在工作上發揮專長及獲得升遷的成就感；另在組織因素

構面中「工作價值觀」與生涯發展相關係數最高，表示志願士兵對組織多持觀望態度，因

此，觀察志願士兵的定位及功能，並規劃更完善的生涯發展制度與配套措施，將能協助提

升志願士兵的尊嚴、地位與工作士氣。

關鍵字：募兵制度、組織承諾、生涯發展