

職訓組織變革與創新管理對工作績效關係研究-以桃園職業訓練中心為例

李堯賢, 黃筠樺

財務管理學系

管理學院

hsien@chu.edu.tw

摘要

台灣職訓組織自1980年設立至今，面對經營的內外環境重大的改變時，必需推動組織變革與創新管理。本研究目的為探討桃園職業訓練中心推動組織變革與創新管理對工作績效之關係。本研究以公共職訓桃園職業訓練中心之教職員為研究母體以問卷調查研究法進行驗證假說。研究結果發現推動組織變革與創新管理對工作績效之因素部分達到顯著性相關，研究驗證任何組織為求工作績效有推動組織變革與創新經營管理之必要。

關鍵字：公共職訓、組織變革、創新管理、工作績效