

國軍組織變革後工作價值觀、工作壓力與組織承諾相關之研究-以陸軍、士官為例

賀力行, 李升能

科技管理學系

管理學院

ho@chu.edu.tw

摘要

國防部推動組織變革後，基層幹部面臨了人力不足、升遷困難、單位士氣、個人滿足及對單位的承諾感會日漸低落等問題。基層軍、士官人事升遷競爭更加激烈，能否保有先前對於組織承諾的工作態度及工作價值觀，是否會造成反淘汰，故如何使各級幹部在其崗位上提升工作成就感，進而認同組織的目標與價值，願意為組織付出更多的心力，將是一個主事者所不可忽視的問題。因此，本研究將探討與了解陸軍組織在國軍精進案後，緊接而來的新一波精粹案中基層幹部在工作價值、工作壓力、與組織承諾間之相關性的探討，同時期望瞭解基層軍、士官幹部在不同屬性及其任務類型下之工作價值、工作壓力與組織承諾對於心智負荷與工作滿足之影響，並提供予我國陸軍司令部進行壓力管理參考之用，進而期望能藉此減少陸軍因個人因素造成傷亡及裝備損毀之發生機率。

關鍵字：組織變革、成就感、組織承諾、工作價值、壓力