

精粹案下政戰軍士官對工作壓力與離職傾向之研究—以陸軍中校階以下軍官為例

賀力行, 黃泳睿

科技管理學系

管理學院

ho@chu.edu.tw

摘要

組織精簡成為民間企業求取生存與提升競爭力的重要手段，或藉由組織瘦身來降低人事成本、提升運作效率以求取生存；國軍組織受到外來及內在環境因素衝擊，在國防政策的指導下，分別實施「精實案」、「精進案」及現階段102年起實施「精粹案」的組織精簡寄望塑造每個人成為以一當十，甚而當百的幹部，致現在許多軍官無法適應組織之變革，對基層人員的工作壓力等的影響引起廣泛的研究及討論。

藉本研究結果了解軍官在組織精簡(精粹案)下，對現階職務認同與生涯規畫及離職傾向之意願分析，彙整出離職動向後轉換職場，其工作領域為何?期許研究結果提供離退軍官，是否因組織變革造成個人生涯規劃的轉變或離職時機的提早選擇，亦不管是屬於自願離職或非自願離職。

關鍵字：組織精簡、工作壓力、離職傾向、志願役