

工作價值觀、工作滿足和工作表現之關係—以國軍聯勤士官為例

賀力行, 李旭元

科技管理學系

管理學院

ho@chu.edu.tw

摘要

軍隊是國家的守護者，而國軍各級部隊人力來自民間，因此，必須要有完善之制度，提升工作績效。根據許多文獻指出，影響國軍士官工作表現的因素很多，例如：士官的工作價值觀、工作滿足等等不勝枚舉。本研究所欲探討的影響因素是以企業組織的角度，對國軍士官個人工作表現深具影響的因素進行研究，提供國防部對士官工作行為的關懷與改善士官的工作環境。

關鍵字：Work values, job satisfaction, performance